

붙임 7

블라인드 채용기준 위반 사례(예)

구분	위반여부	전형위원 공개대상	사유												
자기소개서, 직무계획서 내 개인을 특정할 수 있는 정보 (유추가 불가능하도록 블라인드 처리는 가능)	O	X	<table><tr><th>구분</th><th>위반내용</th></tr><tr><td>출신학교</td><td>학교 위치, 논문 지도교수, 특징 (상징물 등) 등</td></tr><tr><td>출신지역</td><td>본인의 출신지역 또는 출신지역을 유추할 수 있는 내용 등</td></tr><tr><td>성 별</td><td>군복무(사병) 경험, 출산, 여성과 학자, 장녀(장남), 누나, 여고시절 등 성별 혹은 성별을 유추할 수 있는 내용</td></tr><tr><td>생년월일 및 연령</td><td>생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용</td></tr><tr><td>가족관계</td><td>부모님 직장 등 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용</td></tr></table>	구분	위반내용	출신학교	학교 위치, 논문 지도교수, 특징 (상징물 등) 등	출신지역	본인의 출신지역 또는 출신지역을 유추할 수 있는 내용 등	성 별	군복무(사병) 경험, 출산, 여성과 학자, 장녀(장남), 누나, 여고시절 등 성별 혹은 성별을 유추할 수 있는 내용	생년월일 및 연령	생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용	가족관계	부모님 직장 등 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용
			구분	위반내용											
			출신학교	학교 위치, 논문 지도교수, 특징 (상징물 등) 등											
			출신지역	본인의 출신지역 또는 출신지역을 유추할 수 있는 내용 등											
			성 별	군복무(사병) 경험, 출산, 여성과 학자, 장녀(장남), 누나, 여고시절 등 성별 혹은 성별을 유추할 수 있는 내용											
			생년월일 및 연령	생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용											
가족관계	부모님 직장 등 가족관계를 직접적으로 유추할 수 있는 내용														
경력사항 중 직장명, 직위 등	X	O	<ul style="list-style-type: none">· 경력사항은 블라인드 채용에서 규제하고 있는 항목에 해당하지 않음 (근무기관명 등 기재 가능)* 단, 전형위원이 지원자와 사제지간, 직장동료, 친인척 등 개인적 관련이 있는 경우 해당 지원자에 대한 상피제를 적용함												
입사지원서 작성 시 기재되는 인적사항	X	X	<ul style="list-style-type: none">· 성명, 주소, 연락처, 병역사항 등의 인적사항은 본인확인 및 지원자격요건을 확인하기 위해 요구하는 정보임(전형위원에게 공개되지 않음)· 단, 인적사항 지정 기재란 외 심사위원 심사 자료에 인적사항 기재시 불이익이 있을 수 있음												
각종 증명서 내 성명, 출신학교 명	X	X	<ul style="list-style-type: none">· 지원자격요건, 입사지원서의 사실여부 등을 확인하기 위한 자료임												